

boult

Boult desde dentro



Nuestros clientes no sólo cuentan con nuestra experiencia; también valoran nuestras distintas personalidades y nuestro estilo de trabajo en equipo.

Hola

Únete a nuestro equipo y trabajarás en marcas de alto nivel y tecnología y ciencias de vanguardia para clientes que van desde multinacionales hasta start-ups en rápido crecimiento. Como miembro de nuestra firma, tendrás la oportunidad de trabajar con profesionales con experiencia, lo que te permitirá adquirir una experiencia valiosa y ampliar tus conocimientos. Además, te acompañará una activa comunidad de compañeros, lo que te permitirá aprender rápidamente y desarrollar competencias en un entorno colaborativo.

Somos una de las principales firmas europeas especializada en propiedad intelectual e industrial. Somos diversos y nos enorgullecemos tanto de nuestra experiencia local como nuestro alcance mundial. Nuestro equipo de profesionales habla diferentes idiomas, lo que facilita la comunicación y la resolución de problemas entre diferentes culturas y fronteras. Estamos especializados en las cuestiones más complejas de propiedad intelectual transfronteriza. Nuestros clientes confían en nosotros gracias a nuestra experiencia local y a nuestra capacidad de actuar a nivel internacional.

A medida que te enfrentes a nuevos retos y adquieras experiencia, acumularás las competencias y experiencia necesaria para destacar en tu campo. Boult reconoce y aprecia las cualidades únicas que aporta cada individuo, y premia el esfuerzo excepcional con oportunidades de crecimiento y progreso.

Nuestro compromiso con la excelencia se refleja en nuestra formación líder en el sector, diseñada para dejar huella en el desarrollo de tu carrera. Buscamos personas ambiciosas, con mentes curiosas y conocimientos comerciales y que, además de ser fantásticos comunicadores, tengan ganas de triunfar. En esta firma tendrás muchas oportunidades para progresar a lo largo de tu carrera y conseguir tus objetivos.

Así pues, no esperes más para dar el siguiente paso y venir a Boult para dar respuesta a tus ambiciones.



Dr Nick Widdowson, Socio de RR.HH.

“Boult ha construido un equipo de primer nivel y, quizás lo más importante, lleno de grandes personas. Resulta agradable trabajar con la gente de Boult sean del puesto que sean.”

Cita de cliente, Legal 500

¿Por qué Boult?

Tres razones:

- Nuestros servicios.**
- Nuestra cultura.**
- Nuestra formación.**

Todo ello nos convierte en un grupo formidable.

Nuestro servicios: Boult está comprometido con dar a los clientes el mejor asesoramiento, de la mejor manera posible. Mantenemos nuestra ventaja competitiva mediante la contratación y la formación de un talento excepcional.

Nuestra cultura: El tamaño de nuestra empresa importa. Somos lo suficientemente grandes como para gestionar los casos más complejos e interesantes, y lo suficientemente pequeños como para proporcionar un servicio personalizado a todos nuestros clientes. Tenemos una cultura abierta en la que se trata a todos y todas con respeto y civismo, además de ayudar a nuestro personal a nivel individual.

Nuestro ambiente acogedor y las condiciones sociales del trabajo en esta empresa son muy apreciados por el personal.

Nuestra formación: Como becario de Boult, trabajarás estrechamente con los socios y te comunicarás directamente con los clientes. Conocerás diversos temas y cuestiones jurídicas. Desde el comienzo de tu formación, ayudarás a nuestros clientes a conseguir sus objetivos. Nuestros experimentados socios te ofrecerán todo el apoyo y el acompañamiento necesario, además de evaluaciones periódicas del rendimiento para ayudarte en tu progreso.

“Cuando me incorporé a Boult, lo primero que me llamó la atención fue el ambiente amigable y acogedor. Desde los compañeros en prácticas hasta mis supervisores, todo el mundo era accesible, servicial y estaba dispuesto a ofrecerme orientación. Este entorno tan estimulante me ayudó a integrarme rápidamente y me permitió centrarme en desarrollar los conocimientos y habilidades esenciales para mi puesto como asistente de patentes.”

Maryam Ahmed, Asistente de Patentes



Maryam Ahmed, Asistente de Patentes



Charlotte Hrecinuc, Agente de Patentes

La formación en Boult

Nuestro personal en prácticas (trainees) trabaja en un entorno acogedor que le ayuda a florecer. Además, todos ellos se sientan juntos, por lo que podrás conocer a tus compañeros rápidamente y formar fuertes relaciones de trabajo desde el primer día. Trabajarás directamente con los socios y con otros agentes cualificados y también te beneficiarás de un supervisor específico. Contamos con algunas de las mentes más privilegiadas en sus campos entre nuestros socios y asociados, y poder acceder a ellos desde el comienzo de tu carrera es inestimable.

Al incorporarte como personal en prácticas, se te asignará un compañero, es decir, un profesional cualificado que te ayudará y que será tu fuente informal de conocimientos a la hora de responder a preguntas que quizás no quieras hacerle a tu socio o responsable. Animamos a nuestro personal en prácticas a que cree su propio horario para mantener reuniones periódicas con este compañero.

No tenemos plazos para tu formación. La experiencia de cada persona es única. Aunque cada miembro del personal en prácticas tiene que presentarse a los mismos exámenes de patentes y marcas, les damos la libertad para elegir el orden y el calendario. Por lo tanto, podrás ir a tu propio ritmo y con el orden que mejor se adapte a ti, teniendo en cuenta tus puntos fuertes y experiencia.

Decidí que Boult era lo que quería



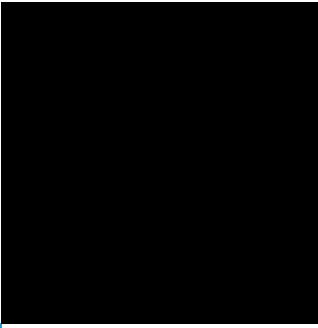
Al comenzar el viaje en la profesión de las patentes, hay que tomar dos decisiones importantes: decidir dónde presentar tu solicitud y, en última instancia, qué oferta laboral aceptar.

Para mí, el factor más importante a la hora de tomar dichas decisiones fue la cultura y el ambiente laboral. Quería unirme a una empresa en la que me sintiera valorada, respetada y ayudada a la hora de progresar. Además, quería incorporarme a una empresa con personal feliz, satisfecho, entusiasta, inclusivo y motivado. Esta parte más subjetiva de la cultura y del ambiente laboral es fundamental, pero puede ser difícil de intuir únicamente a partir de los sitios web y de las descripciones de puestos de trabajo.

En mi caso, me di cuenta de que la mejor forma de hacerme una «idea» real de las firmas que tenía en mente era conocer y hablar con los becarios que trabajaban allí en aquel momento y con otros miembros cualificados del personal. Para ello, acudí a varias jornadas de puertas abiertas, aunque también está la opción de acudir a un programa de estancias de verano (vacation scheme), o simplemente concretar una charla más informal: enseguida puedes ver que a la mayoría de empleados les encanta hablar sobre su trabajo, ya que saben que hay mucha gente que desconoce nuestra profesión y más aún en qué consiste.

Tomé la decisión final de incorporarme a Boult a partir de la experiencia de mi entrevista. Me entrevisté con los socios con los que todavía trabajo hoy en día y supe de inmediato que «encajaría». La entrevista fue relajada pero desafiante, y los socios mostraron un interés auténtico por la persona que soy. Salir de aquella entrevista con una sensación muy positiva y todavía me siento igual, ¡tres años después!

Charlotte Hrecinuc, Agente de Patentes



Consejos clave

¿Qué buscamos?

En Boult no hay un candidato o candidata típico/a, aunque sí exigimos unos niveles educativos mínimos. Por lo general, esperamos que tengas al menos 136 puntos (AAB) del Servicio de Admisiones de Universidades y Escuelas Superiores (UCAS, por sus siglas en inglés) del nivel A y al menos un título universitario 2:1 según el baremo universitario británico (o la previsión de obtenerlo). No exigimos que los candidatos posean una titulación superior, aunque gran parte de nuestro personal posee másteres o doctorados. Si te interesa convertirte en agente de patentes, es obligatorio que tengas o que estés estudiando un título universitario en una materia "STEM", como Física, Química, Ciencias Biológicas, Ingeniería o Matemáticas. No existen restricciones con respecto a las materias académicas para quienes estén considerando una carrera como agente de marcas. Recibimos de buen grado las solicitudes de estudiantes internacionales que hablen bien inglés, aunque también contamos con que tengan las cualificaciones y niveles nacionales equivalentes.

No existe una fórmula única para forjar una carrera en Boult. Sin embargo, entre

otras competencias clave, buscamos en los candidatos lo siguiente:

Pensamiento creativo – Enfoque metódico, atención al detalle y un buen criterio.

Capacidad intelectual – Curiosidad y entusiasmo a la hora de explorar nuevos enfoques y de pensar sobre la marcha.

Excelente comunicación – Capacidad de articular argumentos con claridad y de hacer llegar el mensaje a diversas personas.

Habilidad para crear relaciones – Frente a la creencia de que este trabajo es de naturaleza solitaria, y aunque es verdad que a menudo uno debe sentarse, leer, pensar y escribir por su cuenta; lo cierto es que mucho de nuestro trabajo gira en torno a las relaciones con nuestros compañeros y clientes. Esta fuerte relación es lo que hace que trabajar en Boult sea tan agradable y lo que creemos que nos distingue de otras firmas.

Ambición – Energía, ganas de triunfar y entusiasmo.



Dr Michael Newsome, Asistente de Patentes

Consejos para aprovechar al máximo las prácticas en Boult- Michael Kahan, Asistente de Patentes

1 No tengas miedo de preguntar:
toda la gente es muy amable y está dispuesta a ayudar. Todos hemos sido principiantes alguna vez, por lo tanto, ninguna pregunta es demasiado básica.

2 Ve a tu ritmo:
mientras te estás formando, la empresa es totalmente realista sobre lo que puedes conseguir y en cuánto tiempo. Lo más importante, tanto para ti como para la empresa, es que recibas una formación sólida y que vayas a tu ritmo para familiarizarte con todo, en lugar de imponerte unas expectativas con muchas horas facturables desde el principio.

3 Aprovecha la oportunidad de aprender y adquirir conocimientos:
es más importante hacer muy bien unos pocos trabajos que intentar acabar rápidamente todas las tareas que te encarguen.

Cada vez que te entreguen un informe de examen, considéralo una oportunidad para consultar la legislación y las directrices pertinentes. ¡Además, te ayudará a preparar los exámenes del futuro!

4 Haz amigos y contactos en toda la firma:

Boult tiene una larga tradición de promoción interna y la rotación del personal es muy baja. Por lo tanto, tus compañeros de prácticas al principio de tu carrera serán los especialistas en PI y los socios que trabajarán contigo en el futuro. Si conoces bien a tus compañeros, sabrás exactamente a quién pedir ayuda cuando un asunto te supere.

5 Y...

Si trabajas en la oficina de Londres, como yo, ¡disfruta de las vistas desde la cocina!

**Dr Michael Newsome,
Asistente de Patentes**

Un día en la vida de una agente de patentes de Boult



9:00am Mi día en la oficina normalmente comienza con un café y algunas tareas administrativas. Reviso mi correo electrónico, busco los e-mails que necesitan atención urgente y adapto mi lista de tareas pendientes para ese día.

9:30am Ya estoy lista para comenzar mi primera tarea del día. He recibido un comunicado de la Oficina Europea de Patentes (OEP) en el que se proporciona un informe de examen para uno de mis casos. Examino las objeciones que el examinador ha planteado sobre la solicitud y los documentos del estado de la técnica anterior que menciona. Tras el pertinente análisis, planifico una respuesta para el examinador en la que se abordan los comentarios y que incluye posibles modificaciones. Es un caso complejo y por lo tanto reservo tiempo para hablarlo con mi supervisor e intercambiar ideas durante la semana.

10:30am Acabo de recibir instrucciones urgentes de uno de nuestros clientes. El plazo final es mañana, así que debo adaptar mi lista de tareas y dar prioridad a finalizar esta respuesta a la OEP. El cliente está de acuerdo con las modificaciones que sugerimos y desea que procedamos en consecuencia con la modificación de la descripción. Comienzo de inmediato.

11:30am Tengo una reunión en Zoom con mi supervisor para resolver una de las propuestas que preparé ayer: el caso implica abordar las objeciones sobre la patentabilidad de la solicitud. Tras la llamada, tomo nota de lo que tengo que ajustar y acabo la carta para la EPO. A continuación, escribo un correo electrónico a un cliente en el que le explico brevemente cuál es el mejor enfoque según nuestro criterio y le pido que confirme si está de acuerdo con nuestras sugerencias.

1:00pm Hora de comer. Hoy es jueves, día en el que unos cuantos miembros del personal en prácticas salimos juntos a comprar la comida a una cafetería cercana. Nos gusta probar lugares diferentes cada semana, ¡me muero por saber qué plato vamos a probar hoy!

Tras la comida, regresamos a la oficina para comer en la zona de descanso o en la cocina. A esta hora, siempre hay mucho movimiento en estas zonas: los diferentes equipos y departamentos se juntan para ponerse al día y socializar. El ambiente perfecto para desconectar y ponerse las pilas antes de comenzar con una tarde ajetreada.

2:00pm Vuelvo a mi escritorio para participar en la reunión de Zoom del comité de una organización benéfica. Compartimos nuestras ideas para el próximo evento benéfico.



Dr Jonathan Chetwynd-Diggle, Asistente de Patentes

2:30pm Tras la reunión, sigo trabajando en las modificaciones urgentes de la descripción y en la carta para la EPO con nuestros comentarios sobre las objeciones planteadas. Envío la versión final a mi supervisor para que la revise, lista para ser presentada hoy o mañana a primera hora.

3:30pm Tenemos una llamada con un cliente para hablar en detalle sobre su invención antes de hacer un borrador de la especificación de la patente. Es muy gratificante escuchar al cliente hablar con tanta pasión y orgullo sobre su invención y me alegra poder trabajar con ellos para entender bien su investigación. También hablamos de una posible estrategia de presentación basada en los territorios donde desean buscar protección mediante patente.

4:30pm Escribo las notas sobre la reunión y las guardo en el archivo del caso para usarlas y acudir a ellas en el futuro. Con toda la información y comentarios del cliente, comienzo a preparar un borrador de la descripción para la solicitud.

5:30pm Concluyo el día y me aseguro de registrar el tiempo que he pasado trabajando en los casos. También creo un recordatorio para presentar la respuesta urgente a la EPO a primera hora de la mañana. Por último, actualizo mi lista de tareas con el trabajo que he terminado durante el día y con cualquier tarea adicional que haya surgido.

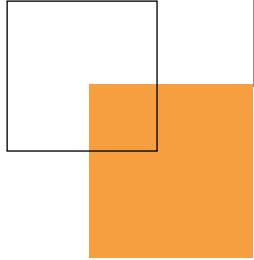
6:00pm Hora de irme a casa.

**Dr Jonathan Chetwynd-Diggle,
Asistente de Patentes**



Olivia Green, Secretaria





¿A qué puedo inscribirme?

Jornada de puertas abiertas

Este evento anual se lleva a cabo de manera virtual en octubre, y está abierto a estudiantes y titulados universitarios. Es una forma estupenda para informarse sobre cómo es la experiencia de un especialista en PI y de trabajar para una firma de primer nivel. No todas las firmas son iguales y este evento te da la oportunidad de conocer nuestra cultura integradora y amable. Durante la jornada, tendrás la oportunidad de conocer al personal en prácticas, a los asociados y agentes cualificados y a los socios, así como de conocer más sobre nuestros clientes internacionales. Las sesiones van dirigidas a mostrarte el Derecho de la Propiedad Intelectual e Industrial y cómo aplicar la visión comercial o científica a los temas con los que nuestro equipo trata a diario.

Además, te orientaremos sobre la mejor forma de solicitar plaza en nuestra semana de *vacation scheme* o en nuestro programa completo de prácticas. La jornada de puertas abiertas es un día distendido e informal: aunque siempre está bien causar una buena impresión, no habrá ninguna prueba durante el evento. Se trata más bien de una ocasión para acercarte a la profesión de la PI y al trabajo de Boult.

«Está organizado de forma excelente, con fluidez y puntualidad en todo momento. Amplia variedad de ponentes de diferentes ámbitos y con distintas experiencias vividas durante el proceso de cualificación como agentes. Ha sido genial tener una visión auténtica sobre la cultura de Boult. Presentaciones bien impartidas, con una buena mezcla de diapositivas y presentaciones orales. Excelente organización y conversaciones fluidas en las salas de reunión. El tiempo asignado a los ponentes fue perfecto: ninguno habló de

más ni de menos, todo resultó muy fluido. En general, una introducción fantástica al sector de la PI, tanto desde el punto de vista de los más experimentados como de los más jóvenes. Me han parecido muy útiles los consejos que han dado, ¡acabo de escribir 10 páginas de notas!».

Asistente a la Jornada de puertas abiertas de 2022

Requisitos

Pedimos tres niveles A (AAB) o 136 puntos del UCAS y haber finalizado al menos el primer año del título universitario. También contamos con que tengas o estés estudiando al menos un título universitario con una puntuación de 2:1 según el sistema universitario británico. Si te interesa convertirte en agente de patentes, es obligatorio que tu título universitario sea en una rama STEM, como Física, Química, Ciencias Biológicas, Ingeniería o Matemáticas. No existen restricciones con respecto a las materias académicas para quienes estén considerando una carrera como agente de marcas. Para estudiantes internacionales, exigimos las mismas cualificaciones a nivel nacional, además de un excelente nivel de inglés hablado y escrito.

Plazo de inscripción para la jornada de puertas abiertas:
De marzo a septiembre.

Fecha estimada de realización:
Septiembre

Tipo de evento:
Evento virtual

Para más información, envía un correo electrónico a:
openday@boult.com



Semana de prácticas de verano (vacation scheme)

Este programa tiene una duración de tres días e incluye presentaciones, talleres, sesiones interactivas y oportunidades de networking. Nuestro objetivo es ofrecer a los participantes información sobre el trabajo de un agente de patentes o marcas, además de un mayor conocimiento sobre nuestra firma.

En él, tratamos de explicar cómo formamos y apoyamos a nuestro personal en prácticas (asistentes en calidad de *trainees*) y te ofrecemos la oportunidad de empezar a crear vínculos con aquellos con los que podrías trabajar en el futuro. El programa incluye casos reales y sesiones de competencias personales para ayudarte a desarrollar tu confianza a la hora de solicitar un trabajo. Tendrás la oportunidad de hablar directamente con los trainees, facilitándote una perspectiva directa del trabajo que llevamos a cabo, además de una mejor compresión de la firma como empresa empleadora.



Con este programa queremos facilitar que la gente nos vea desde dentro. Es una oportunidad para que los participantes conozcan y colaboren con especialistas en PI, dándoles la oportunidad de conectar con gente con diferentes niveles de experiencia».

Daniel Weston, Socio

Requisitos

Pedimos 136 puntos del UCAS (AAB) en el nivel A y estar cursando el penúltimo o el último año del título universitario o estar ya graduado. También contamos con que estés estudiando o ya graduado en al menos un título universitario con una puntuación de 2:1 según el sistema universitario británico. Si te interesa convertirte en agente de patentes, es obligatorio que tu título universitario sea en una rama STEM, como Física, Química, Ciencias Biológicas, Ingeniería o Matemáticas. No existen restricciones con respecto a materias académicas para quienes estén considerando una carrera como agente de marcas. Para estudiantes internacionales, exigimos las mismas cualificaciones a nivel nacional, además de un excelente nivel de inglés hablado y escrito.



Daniel Weston, Socio

Plazo de inscripción para el vacation scheme: De noviembre a mediados de abril.

Fechas del programa de vacaciones: Julio (el programa tiene una duración de tres días, con un día adicional de comida de networking).

Tipo de evento: Evento híbrido. Los participantes pueden elegir acudir a la oficina de Londres, participar de manera remota o ambas. Se invitará a todos los participantes a la comida que se celebrará en la oficina de Londres durante el último día del evento.

Para más información, envía un correo electrónico a: vacationscheme@boult.com

Asistentes en prácticas (*trainees*)

Nuestro programa para el personal en prácticas ofrece una oportunidad excelente para aquellos graduados que deseen dar su primer paso para convertirse en agente británico de patentes y agente de patentes europeas o en agente de marcas.

Como trainee, tendrás contacto directo con clientes y trabajarás en casos reales, en contacto con socios de reconocido prestigio. No encasillamos a la gente y fomentamos activamente el trabajo multidisciplinario, proporcionándote una amplia experiencia que te ayudará en el futuro. Nuestro programa de prácticas es flexible y adaptado a tus aptitudes para el aprendizaje.

Contamos con clientes de todo el mundo, lo que te permitirá trabajar en distintos sistemas legales y gestionar estrategias de PI a nivel internacional. Somos una comunidad acogedora y tus logros nos importan tanto como quién eres. Durante el programa de prácticas también facilitamos que tengas una buena vida social.

Formar parte de estas prácticas es una enorme oportunidad, y te animaremos a que vayas más allá de lo que te crees capaz. Únete a nosotros y da el primer paso hacia el éxito.

Cualificaciones profesionales (en UK)

Trainee de patentes

- Despues de aproximadamente un año como personal en prácticas en nuestras oficinas de Reino Unido, cursarás a tiempo completo el Certificado de Postgrado en Derecho de la Propiedad Intelectual (Intellectual Property Law (IP Reg PGCert) en la Queen Mary University of London. Al aprobar el curso, serás un agente parcialmente cualificado.

- Comenzarás a presentarte a los exámenes finales del Reino Unido un año o dos después de haberte cualificado parcialmente. Hay cuatro exámenes y puedes presentarte a los cuatro en la misma convocatoria o dividirlos como deseas. Una vez que apruebes los 4 exámenes finales en Reino Unido, serás agente de patentes registrado/a en el Reino Unido. Despues podrás presentar una solicitud al Colegio de Agentes de Patentes (CIPA, por sus siglas en inglés) para pasar a ser agente de patentes colegiado/a.
- Puedes presentarte al preexamen del Examen Europeo de Cualificación después de dos años en la profesión y al Examen Europeo de Cualificación completa después de tres años en la profesión.
- Tras cualificarte en el Reino Unido, tendrás tres años para conseguir el certificado de litigación. Necesitas este certificado para permanecer en el «Registro de Agentes de Patentes en el Reino Unido».

Trainee de marcas

Para la especialización en marcas, tendrás que completar dos cursos:

- En la Queen Mary University of London, estudiaraás el Certificado de Postgrado en Derecho de Marcas (*Trade Mark Law and Practice PGCert*). Normalmente se cursa en nueve meses y estudiaraás mientras trabajas. El curso se realiza a media jornada.
- En la Universidad Nottingham Trent cursarás el Certificado Profesional de Prácticas Profesional en Marcas (*Trade Mark Practice Professional Certificate*). Normalmente se cursa en diez meses y de nuevo, estudiaraás mientras trabajas. El curso se realiza a media jornada.
- Una vez que cumplas con todo lo anterior, presentas una solicitud en el CITMA para pasar a ser agente de patentes en el Reino Unido.



Coral Salmon, Paralegal

Requisitos

Es preciso haber completado 136 puntos del UCAS (AAB) en el nivel A. Asimismo, es necesario haber obtenido un título universitario con puntuación 2:1 según el baremo británico o estar en el penúltimo o el último año para obtenerlo. Si te interesa convertirte en agente de patentes, es obligatorio que tu título universitario sea en una materia STEM, como Física, Química, Ciencias Biológicas, Ingeniería o Matemáticas. No existen restricciones con respecto a las materias académicas para quienes estén considerando una carrera como agente de marcas. Para estudiantes internacionales, exigimos las mismas cualificaciones a nivel nacional, además de un excelente nivel de inglés hablado y escrito.

Período de solicitudes para el programa de trainees:

Preferentemente hasta el 31 de octubre, aunque seguimos contratando durante el resto del año.

Para más información, envía un correo electrónico a: recruitment@boult.com

Trabajar en Boult

¿Qué ofrecemos?

- Un programa de prácticas fantástico que te dará una base sólida para una carrera en el sector de la PI.
- Una cultura colaborativa y acogedora.
- Ayuda durante las prácticas.
- Contacto con clientes de alto nivel.
- Oportunidades de secondment.
- Una firma con una ética de responsabilidad corporativa en el centro de su estrategia empresarial.
- Trabajo híbrido.

Principales beneficios para el personal en prácticas

- En un principio, 25 días de vacaciones anuales, aumentando a 27 días tras 5 años de servicio, con la opción de comprar o vender anualmente (hasta 5 días) de vacaciones.
- Hasta el 6 % (mínimo del 4,5 % para cumplir los requisitos de autoafiliación) de cotización en firme al plan de pensiones personal colectivo.
- Préstamo para el abono de temporada de transporte, libre de intereses.
- Seguro de vida (x3 del salario y posibilidad de autofinanciar múltiples superiores).
- Seguro médico privado (personal y la posibilidad de autofinanciar a miembros de la familia).
- Plan de tesorería sanitario (personal y la posibilidad de autofinanciar a miembros de la familia).

Beneficios de bienestar

- Programa de ayuda al empleado confidencial.
- Seguro dental opcional.
- Ayuda sanitaria mental y de bienestar.
- Cobertura opcional por enfermedad crítica.

Beneficios sociales

- Trabajo flexible.
- Programa para desplazarse al trabajo en bicicleta.
- Donaciones exentas de impuestos.
- Financiación igualada para recaudadores de fondos individuales y comités benéficos.
- Eventos deportivos y sociales.
- Comité de integración, diversidad e igualdad.
- Comité de movilidad social.
- Comité benéfico.



Zona de descanso de la oficina de Londres

Nuestra esencia

En Boult, tenemos una estructura descentralizada y un estilo de gestión integrador, abierto y colectivo. Nuestra firma tiene una proyección global, con una plantilla diversa que cuenta con expertos de PI y profesionales de apoyo a lo largo de Europa y del resto del mundo. Aunque somos una firma europea, el trabajo que realiza nuestro equipo tiene un regusto internacional. Nuestros clientes operan en una amplia gama de sectores que van desde nuevas empresas hasta multinacionales.

Contamos con el valor de ser una firma consolidada en el Reino Unido, con la ventaja añadida tener, en la actualidad, varias oficinas europeas repartidas por España y Alemania.

Solo contratamos a los candidatos más excepcionales. Buscamos a gente que pueda demostrar su potencial de liderazgo y que desee influir positivamente en la firma. Aquellos que tengan una brillante formación académica, personalidad, ganas de aprender y, además, del deseo de formar parte de un gran equipo, encajarán y brillarán con nosotros. No en vano, damos importancia a nuestra cultura colaborativa y de trabajo en equipo. Aunque el estilo de todo Boult se caracteriza por la creatividad, el servicio al cliente y la colaboración, nuestro

equipo está formado por personas de distintos orígenes y puntos de vista.

Nuestros expertos son capaces de aplicar sus conocimientos de PI de manera efectiva y de demostrar iniciativa a la hora de gestionar los asuntos de los clientes.

Tradicionalmente, el sector jurídico ha estado dominado por el género masculino. Boult, en cambio, se enorgullece de contar con una larga tradición en materia de igualdad de género en todos sus niveles. Algo más de la mitad de nuestro equipo de socios y agentes está formado por mujeres y los ascensos de los socios se basan estrictamente en los méritos. Actualmente, la mayoría de los puestos de alta dirección están desempeñados por mujeres.

Nuestra cultura

Fomentamos una cultura de integración que reconoce y premia a aquellos que, cuando es adecuado, piensan diferente y utilizan nuevos enfoques para abordar los retos de siempre. Animamos a la gente a aceptar cada desafío como una oportunidad, y a hacerlo no como individuos, sino como equipo. Trabajamos de manera colaborativa, comprometidos a ayudar a nuestros compañeros.

Si bien nuestras raíces se encuentran en el Reino Unido, con el tiempo nos hemos convertido en una firma europea de alcance global.



Emilia Davies, Agente de Patente

La salud mental es importante y nuestro programa de bienestar se asegura de atendernos a todos. Tenemos un enfoque flexible a la hora de trabajar y creemos que deberíamos trabajar cuando seamos capaces, y no porque estemos entre las 9 de la mañana y las 5 de la tarde. Por lo tanto, contamos con una política de trabajo híbrido.

Nuestro personal es ambicioso y todos han tenido un gran rendimiento académico, pero no hay un prototipo de trabajador de Boult. Somos un grupo diverso y acogemos a las personas en función de sus aptitudes y no de su origen socioeconómico o cultural.

Nuestros valores

Nos comprometemos a proporcionar el mejor servicio posible a nuestros clientes y el mejor entorno laboral posible para nuestro

personal. El enfoque de nuestro trabajo se basa en nuestros valores, y estos dan forma a todo lo que hacemos a nivel individual y como firma.

Nuestros valores son los siguientes:

- **Cercanía:** porque la pasión y la personalidad importan.
- **Apoyo mutuo:** somos más fuertes cuando trabajamos en equipo.
- **Excelencia:** lo que hacemos, lo hacemos extraordinariamente bien.
- **Consideración:** respetamos nuestro entorno social y natural, tanto a escala nacional como internacional.

Firma de primer nivel



Desde 2007,
todos los principales
rankings legales
nos sitúan en la
primera categoría.



Responsabilidad corporativa

Queremos proporcionar el mejor servicio posible a nuestros clientes y tan solo lo podremos lograr si nos ayudamos unos a otros y nos aseguramos de que todos pueden mostrar su auténtico yo. Tenemos una firme estrategia de responsabilidad corporativa y varios comités de voluntarios que garantizan que nuestros objetivos se traducen en acciones y que nos llevan en la dirección adecuada.

Fuimos la primera firma de PI del Reino Unido en adherirse a la Mindful Business Charter, una organización benéfica que tiene como objetivo eliminar las fuentes de estrés necesarias y fomentar una mejor salud mental y bienestar en el lugar de trabajo. También fuimos la primera firma de PI en inscribirse a la London Sustainability Alliance (LSA), que fomenta la sostenibilidad en los bufetes de abogados de las ciudades, así como también a la Business in the Community (BITC), que fomenta las mejores prácticas de responsabilidad corporativa en el Reino Unido.

Ser responsables no se limita a nuestra gente. Somos conscientes de que nuestra actividad repercute en la comunidad y

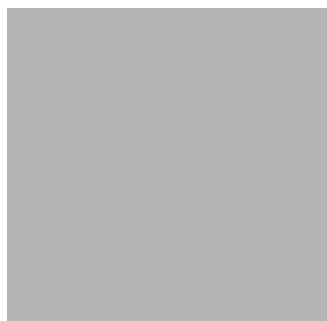
el medio ambiente en general. Por ello, trabajamos con organizaciones como OneTribe, que nos ayuda a que esta repercusión sea positiva.

Queremos que todo nuestro personal sea feliz y tenga salud tanto mental como físicamente. Ofrecemos un completo plan médico privado, así como asistencia sanitaria proactiva, a los que todos pueden acceder, con independencia de que se encuentren al principio o al final de su carrera profesional.

Contamos con un programa consolidado de eventos benéficos que se llevan a cabo en nuestras oficinas y online. Nuestra organización benéfica de 2023 fue Shelter con eventos para apoyarles a través de la recaudación de fondos, desde una tómbola de huevos de Pascua hasta clases de yoga y un concurso de fotografía de mascotas. Además, nuestro personal disfruta de días libres remunerados para realizar labores de voluntariado en apoyo de una iniciativa benéfica de su elección, o de una organización benéfica local apoyada por la firma, como Shelter o London Soup Kitchen.



Estamos
deseando
conocerte.



Boult Wade Tennant Spain, S.L.P

Avda. de Europa 26
Ática 5 Planta 2
28224 Pozuelo de Alarcón
Madrid
España
www.boult.com

Esta publicación no trata necesariamente todas las cuestiones ni cubre todos los aspectos de los temas que aborda. No pretende ofrecer asesoramiento jurídico ni de ningún otro tipo.

© Boult Wade Tennant Spain, S.L.P. 2026.

Boult Wade Tennant Spain, S.L.P. es una sociedad limitada profesional inscrita en el Registro Mercantil de Madrid, Folio electrónico IRUS 1000437753476, Inscripción 1, Hoja M-841350, NIF B-75576991. Los abogados y agentes de la propiedad industrial de Boult Wade Tennant Spain, S.L.P. se encuentran colegiados para el ejercicio ante el Ilustre Colegio de Abogados de Madrid y el listado de agentes de la Oficina Española de Patentes y Marcas. La firma es parte del grupo internacional que incluye a Boult Wade Tennant LLP, con oficinas en Londres, Frankfurt, Múnich, Madrid, Cambridge y Reading.

La lista de los miembros de Boult Wade Tennant LLP está disponible para su inspección en el domicilio social en Salisbury Square House y en nuestra página web.

Oficinas en Londres, Frankfurt, Munich, Madrid, Cambridge y Reading.